



РЕСПУБЛИКА

ДАГЕСТАН

МКУ «ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ»
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН «ГУНИБСКИЙ РАЙОН»

5 (1)

368340, с. Гуниб, Гунибский район

телефон: (258) 22-2-73, 22-2-76

Приказ № 75 А

от 25.10.2022 г.

Об утверждении Программы поддержки школьных, муниципальных
методических объединений

В целях совершенствования муниципальной системы методической
работы в образовательных организациях района

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Программу поддержки школьных, муниципальных методических объединений (Приложение).
2. Начальнику МКУ «Отдел образования» М.Г. Алиеву обеспечить выполнение мероприятий «дорожной карты» реализации программы поддержки школьных, муниципальных методических объединений.
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник МКУ «Отдел образования»
МО «Гунибский район»

М. Алиев

к приказу МКУ «Отдел
образования» МО «Гунибский
район»

Программа поддержки школьных методических объединений

Повышение качества образования в системе общего образования Гунибского района связывается с совершенствованием работы профессиональных объединений педагогов на школьном и муниципальном уровнях. Школьное методическое объединение педагогов (далее ШМО) это структурное подразделение методической службы общеобразовательной организации, осуществляющее методическую деятельность в рамках обучения одному предмету или предметной области, или в рамках одной методической проблемы.

В Гунибском районе методические объединения функционируют как на уровне общеобразовательных организаций, так и на муниципальном уровне.

Основной целью методического объединения любого уровня является совершенствование методического и профессионального мастерства педагогов, развитие их творческого потенциала. Приоритетной задачей методических объединений является организация работы, направленной на развитие предметной и методической компетенции учителя. В работе школьных МО решаются следующие задачи:

- обеспечение профессионального, культурного, творческого роста педагогов;
- освоение нового содержания, технологий и методов педагогической деятельности;
- организация проектной, исследовательской, инновационной деятельности в рамках предмета или предметной области;
- создание атмосферы ответственности за конечные результаты труда;
- изучение и анализ состояния учебного предмета или группы предметов определенной образовательной области;
- обобщение педагогического опыта, его трансляция и внедрение в практику работы школы.

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование	Программа поддержки школьных, муниципальных методических объединений
Основания разработки программы	1. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» 2. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 25.05.2015 № 996-р «Об утверждении

	<p>Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года».</p> <p>3. Постановление Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» (ред. от 26.04.2018)</p> <p>4. Приказ Минобрнауки Российской Федерации от 26.07.2017 № 703 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») Министерства образования и науки Российской Федерации по формированию и введению национальной системы учительского роста»</p> <p>5. Приказ Минтруда Российской Федерации от 18.10.2013 № 544н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог» (в ред. от 05.08.2016)</p> <p>6. Приказ министерства образования и науки Амурской области от 08.08.2019 № 979 «Об утверждении региональной модели оценки качества образования»</p> <p>7. Приказ министерства образования и науки Амурской области от 13.07.2020 № 696 «Об утверждении нормативных документов, регламентирующих деятельность механизмов управления качеством образования по направлению «Методическая работа».</p>
<p>Качественный анализ перечня школьных и муниципальных методических объединений, функционирующих в Гунибском районе.</p>	<p>В Гунибском районе функционируют 13 районных методических объединения. Созданы РМО учителей математики и физики, учителей русского языка и литературы, учителей истории и обществознания, учителей естественно-научного цикла, учителей эстетического цикла, учителей физической культуры, учителей иностранного языка, технологии, учителей начальных классов, преподавателей-организаторов ОБЖ, классных руководителей библиотекарей, педагогов-психологов и социальных педагогов.</p> <p>Во всех школах организована работа школьных методических объединений.</p> <p>Также на уровне района создан и работает муниципальный методический Совет, курирующий все вопросы методической работы в районе. На уровне школы методическую работу организуют и сопровождают школьные методические советы.</p> <p>Анализ методической работы на уровне муниципалитета выявил проблемы: отсутствие модели мониторинга эффективности работы муниципальных и школьных МО, с 2015 года не проводился мониторинг выявления профессиональных дефицитов педагогов, не организована поддержка молодых педагогов.</p> <p>Анализ выявленных недостатков актуализирует проблему</p>

	поддержки и развития методических объединений педагогов на школьном и муниципальном уровнях.
Цель программы	Повысить эффективность деятельности школьных, муниципальных методических объединений
Задачи программы	<p>1. Информационная поддержка Задача: удовлетворение информационных потребностей педагогических и руководящих работников образовательных организаций.</p> <p>2. Диагностико-прогностическая и экспертно аналитическая поддержка Задача: организация, проведение и анализ результатов мониторингов, диагностических исследований, экспертиз, разработка на их основе рекомендаций руководителям, педагогическим работникам образовательных организаций.</p> <p>3. Организационно-методическая и консультационная поддержка Задача: организация и проведение методических мероприятий (проблемных, методических семинаров, «круглых столов», обмена опытом, стажировок и др.), группового и индивидуального консультирования руководящих и педагогических работников образовательных организаций</p> <p>4. Поддержка и сопровождение молодых педагогов, организация наставничества Задача: создание условий для развития и реализации профессионально-личностного потенциала молодых педагогов</p>
Этапы реализации	<p>1 этап - организационный (август 2022-декабрь 2023)</p> <p>2 этап - основной (январь 2023 - июнь 2023)</p> <p>3 этап (заключительный (июнь 2023 - декабрь 2023)</p>
Ожидаемые результаты	<ul style="list-style-type: none"> - Разработка и внедрение муниципального мониторинга профессиональных потребностей и дефицитов работников образования - разработка и внедрение муниципального мониторинга адаптации молодых педагогов к специфике профессиональной деятельности - организация наставничества для 100% молодых педагогов - проведение муниципального конкурса школьных, муниципальных методических объединений - разработка и внедрение муниципальной программы или проекта повышения профессиональной компетентности педагогов в области работы с одаренными детьми - разработка и внедрение муниципальной программы или проекта повышения профессиональной компетентности педагогов в области организации пред профильной подготовки и профильного обучения - разработка и внедрение муниципальной программы или

	<p>проекта в области проектной и исследовательской деятельности обучающихся</p> <ul style="list-style-type: none"> - разработка и реализация «Дорожной карты» повышения качества образования в школах с низкими результатами обучения - разработка и внедрение муниципальных программ или проекта в области цифровизации образовательного процесса - организация деятельности региональной инновационной площадки на базе школ города - не менее 1 площадки - организация деятельности стажировочной площадки, ресурсного центра по одному из направлений инновационной деятельности - не менее 1 площадки - участие в реализации национального проекта «Образование» - не менее одного направления в каждой общеобразовательной организации - проведение муниципального этапа конкурса «Учитель года района», «Сердце отдаю детям», «За нравственный подвиг учителя» - проведение муниципальных конкурсов профессионального мастерства по различным направлениям («Современный урок: работаем по обновлённым ФГОС», «Лучший молодой педагог года района», и др.)
--	--

«Дорожная карта» реализации программы поддержки школьных, муниципальных методических объединений

№ пп	Мероприятия	Сроки выполнения	Ответственные
1. Информационная поддержка			
Задача: удовлетворение информационных потребностей педагогических и руководящих работников образовательных организаций			
1.1.	Информирование педагогических и руководящих работников о государственной и региональной политике в сфере образования	В течение всего периода	Руководители методических объединений, методисты МКУ «Отдел образования»
1.2.	Информирование педагогических и руководящих работников о новых направлениях в области педагогики, психологии, методики, в том числе о продуктивных образовательных технологиях, методиках, средствах обучения и воспитания	В течение всего периода	Руководители методических объединений, методисты МКУ МКУ «Отдел образования»
1.3.	Составление плана-заявки на курсы повышения квалификации и переподготовки руководителей и	В течение всего периода	Руководитель РМК

	педагогических кадров на текущий год		Руководители ОО
1.4.	Информирование педагогических работников о новинках учебно-методической литературы	В течение всего периода	Руководители методических объединений, методисты МКУ МКУ «Отдел образования»
1.5.	Информирование педагогических работников о научно-практических конференциях, образовательных событиях, семинарах, вебинарах и других формах педагогического общения федерального, регионального, муниципального уровней, а также семинарах и вебинарах ведущих российских ученых и практиков	В течение всего периода	Руководители методических объединений, методисты МКУ МКУ «Отдел образования»
1.6.	Информирование педагогических работников о конкурсных мероприятиях различного уровня для педагогических работников	В течение всего периода	Руководители методических объединений, методисты МКУ МКУ «Отдел образования»
1.7.	Информирование руководящих работников об актуальных грантах в сфере образования	В течение всего периода	МКУ «Отдел образования»
1.8.	Информирование педагогических и руководящих работников об открытых профессионально-общественных обсуждениях, мониторингах	В течение всего периода	Руководители методических объединений, методисты МКУ МКУ «Отдел образования»
1.9.	Освещение методических мероприятий на сайте отдела образования	Постоянно	Специалисты ОО, методисты МКУ «Отдел образования»
1.12.	Функционирование раздела «Методическая работа» на сайте отдела образования.	В течение всего периода	специалисты ООА, методисты МКУ «Отдел образования»
2. Диагностико-прогностическая и экспертно-аналитическая поддержка Задача: организация, проведение и анализ результатов мониторингов, диагностических исследований, экспертиз, разработка на их основе рекомендаций руководителям, педагогическим работникам образовательных организаций			
2.1.	Изучение показателей качества результатов обучающихся по итогам ГИА	Июль-август (ежегодно)	Специалисты МКУ «Отдел образования»

2.2.	Изучение показателей качества результатов обучающихся по итогам ВПР	По графику проведения ВПР (ежегодно)	МКУ «Отдел образования»
2.3.	Разработка муниципального мониторинга профессиональных потребностей и дефицитов работников образования	Сентябрь 2022	МКУ «Отдел образования»
2.4.	Изучение профессиональных затруднений педагогов для оказания методической помощи в методических объединениях	Сентябрь 2022	Руководители методических объединений
	Проведение муниципального мониторинга профессиональных потребностей и дефицитов работников образования	Апрель 2023, далее ежегодно в апреле	МКУ «Отдел образования»
2.6.	Экспертная оценка учебно-методических, методических материалов, разработанных педагогами	В течение всего периода	Руководители методических объединений, школьный методический совет школ
2.7.	Подготовка методических рекомендаций по различным направлениям деятельности	В течение всего периода	Специалисты ОО, методисты МКУ «Отдел образования»
2.8.	Подготовка рекомендаций по итогам изучения показателей качества результатов обучающихся по итогам ГИА, ВПР	В течение всего периода	Руководители методических объединений, специалисты ОО, методисты МКУ «Отдел образования»»
2.9.	Проведение муниципального мониторинга деятельности школьных методических служб	Март-апрель 2023	Руководители методических объединений,
2.10.	Составление анализа выполнения плана-графика заседаний городских методических объединений	Июнь 2023	Руководители методических объединений,
3. Организационно-методическая и консультационная поддержка			
Задача: организация и проведение методических мероприятий (проблемных, методических семинаров, «круглых столов», обмена опытом, стажировок и др.), группового и индивидуального консультирования руководящих и педагогических работников образовательных организаций			
3.1.	Организация и проведение выездных курсов повышения квалификации с учетом запросов педагогических работников	Сентябрь 2022, далее по запросам	Руководители методических объединений, специалисты ОО,
3.2.	Планирование курсов повышения квалификации в формате корпоративного обучения с учетом запросов педагогических работников образовательных организаций	В течение всего периода (по запросам)	Руководители методических объединений, специалисты ОО, методисты МКУ
3.3.			

	Оказание помощи педагогическим работникам в осуществлении анализа и оценки результатов профессиональной деятельности (при подготовке к аттестации, профессиональным конкурсам и т.д.)	В течение всего периода	Руководители методических объединений, специалисты ОО, методисты МКУ «Отдел образования»
3.4.	Консультирование (индивидуальное и групповое), оказание помощи в подготовке методических материалов из	В течение всего периода	Руководители методических объединений,
3.5.	Консультирование руководителей методических объединений, заместителей руководителей ОО по вопросам управления методической работой	В течение всего периода	Руководители методических объединений, специалисты ОО, методисты МКУ «Отдел образования»
3.6.	Организация и проведение конференций, форумов, семинаров, мастер-классов, круглых столов и иных форм педагогического общения	В течение всего периода	Руководители методических объединений, специалисты ОО, методисты МКУ «Отдел образования»
3.7.	Проведение муниципального этапа конкурса «Учитель года Гунибского района»	В течение всего периода	Зам. начальника МКУ «Отдел образования»
3.8.	Проведение муниципального конкурса «Современный урок работаем по ФГОС»	В течение всего периода	Зам. начальника МКУ «Отдел образования»
3.9.	Проведение регулярных методических семинаров для директоров школ	В течение всего периода	Методисты МКУ «Отдел образования»
3.10.	Проведение регулярных методических семинаров для заместителей директоров	В течение всего периода	Методисты МКУ «Отдел образования»